

# 「学びが組織の未来をつくる」

—サステナビリティとブランドで描く人材戦略—

1月21日(水) 19:00~20:00

オンライン (Zoom) 開催

登録者限定のアーカイブ配信あり

参加無料

変化が速く、また予測困難な現代。

成果を出し続ける人やチームは、「学び方」を変えています。

本セミナーでは、教育と経営の両面から、

『学びがキャリアと組織をどう変えるか』をわかりやすく解説。

ビジネスの現場にすぐ活かせるヒントが得られる60分です。

要事前申込・先着順  
お申込フォームQR



第1部 19:05 ~ 19:25

期待のマネジメント手法を  
起点とする人材開発

柴山 慎一 教授



第2部 19:25 ~ 19:45

未来価値を共創する経営と人材  
:サステナビリティが拓く新戦略

大和田 順子 教授



- ・自社（自分）に対する社会の期待は何か
- ・その期待に応える会社、人材を開発するために求められるプランディングの考え方
- ・コーポレートプランディング開発と  
パーソナルプランディング開発

- ・サステナビリティを経営戦略として捉え、  
企業の成長と社会課題解決を同時に実現するための  
視点を紹介
- ・共創型サステナビリティ人材の重要性と育成ポイント

第3部 19:45 ~ 19:55

Q&A ミニトークセッション

柴山 慎一 教授

大和田 順子 教授

久保 美紀 (院生1期生)

- ・院生（1期生）による一言メッセージ
- ・登壇者からの問い合わせ



1期生 久保 美紀

おすすめの対象者

チームの成長や社員の学びを、  
経営にどうつなげるか悩んでいる方

- ▶ 人事・人材開発担当者
- ▶ 教育事業者

教育テック大学院大学  
プログラムの特徴

- ・リスキリング × 実務家教育：社会人のキャリア転換・自己再設計を支援
- ・教育事業プランディング視点：教育をサービスとして捉える経営発想を提示
- ・ウェルビーイング志向：個人・組織・社会の幸福をつなぐ“学びの意義”を体感
- ・越境的ネットワーク形成：大学院・実務・企業を横断する共創のきっかけを創出